

正しい会計で経営を支える
知識集約型の会計事務所

当事務所の経営理念は、「従業員の物心両面の幸福を追求し、いかなる状況においても感情豊かにお客様本位のサービスを提供する」です。スタッフが幸せでなければ、ごだわりをもつてお客様にサービスは提供できません。これは、私の揺るぎない信念です。当事務所には、税理士や中小企業診断士、税務署OB等多彩な人材が集まっています。新卒採用も毎年行い、バランスの取れた年齢構成となっております。お客様は、地元の中堅上位層から売上300億円規模の上場企業まで、新潟ではほかにも類を見ない高度な案件に対応しています。当事務所が目指しているのは、労働集約型ではなく「知識集約型」の事務所です。単なる会計処理・税金の計算ではなく、会計システム構築や正しい会計を通じた様々な経営支援を行っています。私自身診断士の資格を保有していることもあり、コンサルティング業務や経営相談のご依頼が非常に多く、経営支援全般に踏み込んだサービス提供を行っています。高付加価値業務では、首都圏の大手事務所と相見積もりになる案件も多く、新潟にもスキルとスピリットを持った事務所があることを前面にアピールし、サービスの提供を行っています。また、独自の「支店別カンパニー制」を導入し、支店責任者にBS管理まで任せ、組織内でも独立に近いやりがいを持って働ける環境を整えています。いつか独立したいという希望を叶えつつ、組織の枠組みの中で仲間との縁とノウハウの共有を大切にし、各自が責任を持って働く体制を実現しています。



「従業員・物心両面の幸福」を経営理念に掲げる以上、経済的な安定は絶対条件です。地域の同業同規模他社に比べ給与水準が2〜3割程高く、高水準の給与を支える理由は2つあります。1つ目は、私の同族関係者が一人も在籍していません。成果を出したものに適正な報酬を支払える原資があること。2つ目は、お客様に知識集約型の付加価値業務を中心としたサービスを提供している。お客様から相應の報酬をいただける。品質面でスタッフに求めるごだわりも高くなります。スタッフには「なぜこのごだわりが必要なのか？」を説得し納得してもらい、一緒に働いていきます。つまり、当事務所のごだわりに付き合ってもらい物心両面の幸福を体感してもらうための仕組みと考え方を用意しているということがあります。研修費用は無制限で助成しており、スタッフに自主的に申し込んでいただいています。

キャリアステップについては明確な水準は定めていません。しかし、新卒であれば、個人差はありますが最長半年から一年半で担当を持てるようになります。はじめは小規模顧客から段階的に難易度を上げることで、若手が現場で着実に自信を持てるよう工夫しています。評価制度についても、成果主義の徹底はもちろん、勤務態度やさまざまな貢献度を評価しています。そのうえ、役職が一方的に決めるのではなく、複数のかつ客観性を担保した評価の仕組みを構築し運用しています。

さまざまな資格取得支援
充実した研修と公平な評価制度

当事務所は、専門家を指す意欲ある方を全力でバックアップします。特筆すべきは、税理士等の資格取得のための手厚い支援体制です。一回目の受験にかかると専門学校の費用負担はもちろぬ、大学院の入学金まで当事務所が全額助成しています。現在も新卒スタッフや中堅スタッフが仕事と資格取得のための学業を両立させており、経済的な不安なくキャリアを磨ける環境を整えています。TKKの巡回監査士補は、ここ10年くらいみんなに必ず取得してもらっています。教育面では、代表社員である私自身が担当する「考え方」や「会計の重要性」を伝える研修を毎年5回〜10回で実施しています。ほかにも、税務署OBによる実務研修や内外問わずスタッフがやりたい研修は全て参加」というスタンスで支援し



近藤 信氏
代表社員

こんどう まこと／新潟県三条市生まれ。2008年に創業、2012年に税理士法人化し「従業員の物心両面の幸福」を経営理念に掲げこのわりの終身雇用と高待遇を実現する。業界の前近代的な慣習に疑問を抱き続けてきた経験から、「組織の中でキャリアを完結できる環境」を追求。「新潟県の企業、大切なお客様にはいつまでも繁栄し幸せであってほしい」という想いと、独自の顧客開拓ルートを構築し、さまざまな業種の中小企業から大企業まで幅広く支援している。

「考え方」です。価値観を共有でき、長

業界の古い常識を打破し
誠実な経営を次世代へ

私は公務員の家庭に育ちました。勤め人の子供としてこの業界にありますが「同族に継がせることだけが唯一の事業目的」の組織運営には強い疑問を感じてきました。そうした前近代的な価値観こそが、優秀な人材が業界から離れてしま

特集 働きたい会計・税理士事務所

税理士法人 近藤まこと事務所

事業目的は、
従業員の物心両面の幸福の実現
終身雇用と高待遇を実現する
独自の仕組み

新潟県内で2番目の規模を誇る税理士法人近藤まこと事務所。「従業員の物心両面の幸福の追求」を経営理念に掲げ、地域の業界平均年収を2〜3割上回る待遇や独自の退職金制度で終身雇用を実現しています。創業者として業界の常識に挑み続ける代表社員・近藤氏の考えに迫ります。



とです。また、私は「終身雇用」にごだわりをもっています。だからといって、給与やキャリアアップは年功序列ではありません。給与は、成果給の割合が高めであり、20代で年収の6割が成果給というスタッフも珍しくありません。また当事務所の制度のなかでも、特格的かつごだわりを持っているのが、退職金制度です。私は創業者兼筆頭株主ですが、自らの引き際も明確に定め公言しています。

す。事業水増しを円滑に進めることがお客様への説得力になり、スタッフにも愛を分かち合えることができます。一定以上勤めてくれたスタッフにはそれ相應の退職金の原資も確保しています。原資は内部留保を貯めること個人別の生命保険への加入によって明示しています。スタッフとその家族を守るという信念のもと、ライフステージに応じた支援を大切にしています。



う要因だと思っています。だからこそ私はスタッフの人生をだれよりも愛し、終身雇用にごだわり、組織の中でキャリアを完結できる環境を整えてきました。それに、自分ができないことをスタッフに強要できませんから、私自身が実践する姿勢を大切にしています。人材で苦労した経験を通じて、本当に大事なことはスタッフの人生を思いやることなんだと分かりました。スタッフ第一の経営を貫き、正しいことだけを行い、お客様に誠実に向き合えば、必ず道は開けます。新潟という地で、専門職としての誇りを持ち、家族と共に豊かな人生を歩みます。同じ志を持つ仲間と共に、「正しく、ごだわりの経営」のバトンを次世代へとつないでいきますよ。



ホームページへの
アクセスはこちら

税理士法人近藤まこと事務所

本社所在地	新潟県新潟市西区山田3081番地6
拠点数	4
創業	2008年(2012年法人化)
従業員数	54名
平均年齢	36〜37歳